



Dr. Eversheim
Beratung

CV-Wirtschaftszirkel Düsseldorf

CARTELLVERBAND
der katholischen
deutschen
Studentenverbindungen



„Ripuarica, quo vadis? “

Über die Notwendigkeit und einen Weg, Veränderungen aktiv zu gestalten.



Dr. Rolf Eversheim, Jahrgang 1959

- Gebürtig im Forsthaus in der Eifel
- Studium der Agrarwissenschaften in Bonn
- Pressereferent bei Fördergemeinschaft Nachhaltige Landwirtschaft
- 20 Jahre Geschäftsführer des Deutschen Jagdverbandes, Bundesverband, 15 Landesverbände, 300.000 Mitglieder
- Aufbau, strategische Positionierung und Fundraising der „Jägerstiftung natur+mensch“
- Seit 2014 selbstständiger Berater



Die **Katholische Deutsche Studentenverbindung Ripuaria** (KDStV Ripuaria) zu [Bonn](#) im CV

- ist eine 1863 gegründete nichtschlagende, katholische, deutsche [Studentenverbindung](#),
- Ihre Mitglieder sind "die Bonner Ripuaren"
- und tragen die Bandfarben blau-weiß-rot (Fuxenfarben: weiß-blau-weiß)
- und eine blaue Mütze.
- Ihr Wahlspruch lautet: „Einer für alle, alle für einen!“



Aufgrund des großen Zulaufs musste Ripuaria zeitweise die Aufnahme in den Fuxenstall begrenzen

und gründete daher zwei Tochterverbindungen, die heute beide ebenfalls dem CV angehören.

Arminia war bis zu ihrer Auflösung Anfang des 21. Jahrhunderts in Münster ansässig, Burgundia hat ihren Sitz in München.



Tempora mutantur.
Nos et mutamur in illis?



Tempora mutantur.
Nos et mutamur in illis?



Tempora mutantur.
Nos et mutamur in illis?

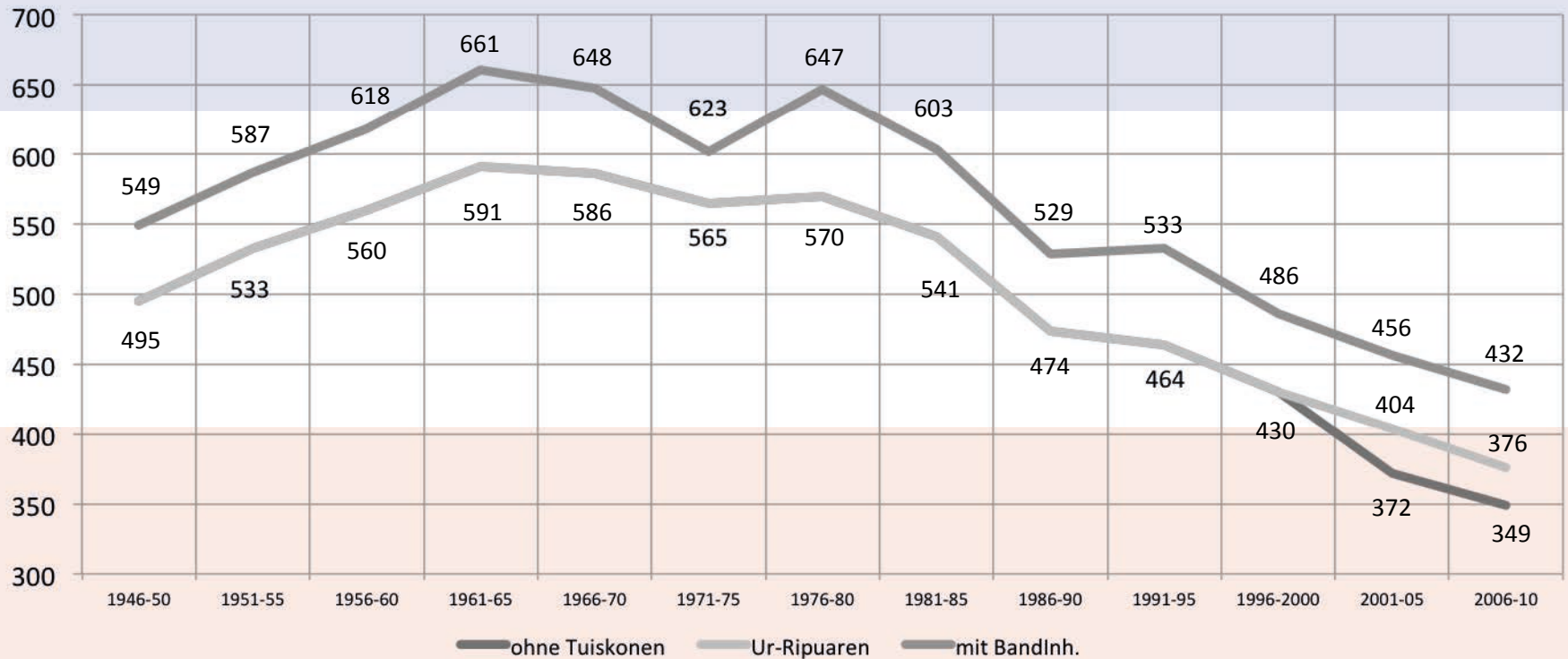






RBo: Mitgliederentwicklung

Mitgliederzahlen 1946 bis 2010



Phase vielfältigen sozialen Wandels:

- Rasanter Wiederaufbau der westdeutschen Gesellschaft und das „Wirtschaftswunder“ der 1950er-Jahre
- In den 1960er Jahren einsetzende Bildungsexpansion
- Die Studentenbewegung und das Aufkommen der Bürgerinitiativen und der „Grünen“
- Die „Ölkrise“ und das Ende der Vollbeschäftigung seit Mitte der 1970er-Jahre
- Der Zusammenbruch der DDR 1989 und die deutsche Wiedervereinigung
- Die rapide Verdichtung der weltweiten kommunikativen Vernetzung in allen Lebensbereichen durch das Internet
- Die Einführung des Euro als gemeinsame Währung von immer mehr europäischen Ländern im Jahr 2002 nach einem jahrzehntelangen Prozess des europäischen Zusammenwachsens seit Gründung der Montanunion von Frankreich, Italien, den Beneluxstaaten und Westdeutschland im Jahr 1951

- Die von Menschen gemachte drohende „Klimakatastrophe“
- „9/11“ und der islamische Terrorismus
- Die demographische Entwicklung hin zu einer stetig alternden Gesellschaft
- Die im Herbst 2008 explosiv ausbrechende Weltfinanzkrise, die die Weltwirtschaft und die Staatsfinanzen noch auf Jahre tiefgreifend prägen wird.



- Wertewandel
- Individualisierung
- Erlebnisgesellschaft

Liebe Bundesbrüder,

wird unsere Ripuaria nach dem beglückenden und stärkenden 150. Stiftungsfest ihr 200. Stiftungsfest erleben? Wird es ein rauschendes Fest in blau-weiß-roten Farben sein? Ein Fest, an dem unsere Werte, unser Lebensbundprinzip nicht nur als Tradition blühen und gedeihen?

Oder sind wir im Jahr 2063 schon längst Geschichte geworden? Abgewickelt? Überflüssig?

Wie diese Fragen beantwortet sein werden, liegt einzig und alleine an uns selber. Daran, was wir heute in Bewegung bringen. Oder eben daran, was wir heute unterlassen.

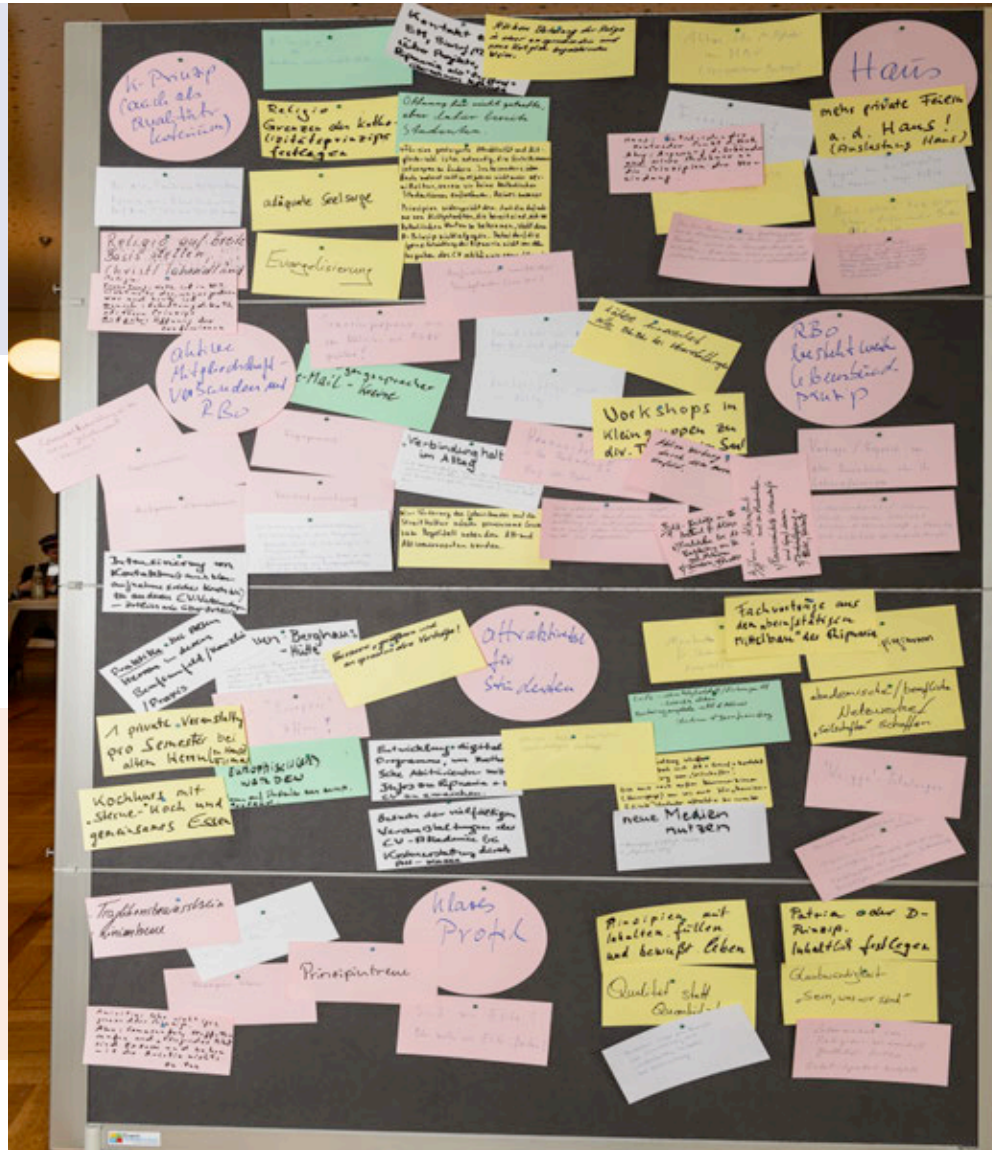
Erkennen, was wir heute schon sehen können. Der Zukunft ins Auge schauen. Kollektives Wegschauen beenden. Uns aus einer drohenden Lähmung befreien. Konkrete Handlungsoptionen erarbeiten. Aufbrechen zum 200. Stiftungsfest. Das ist das Ziel unseres moderierten Workshops.

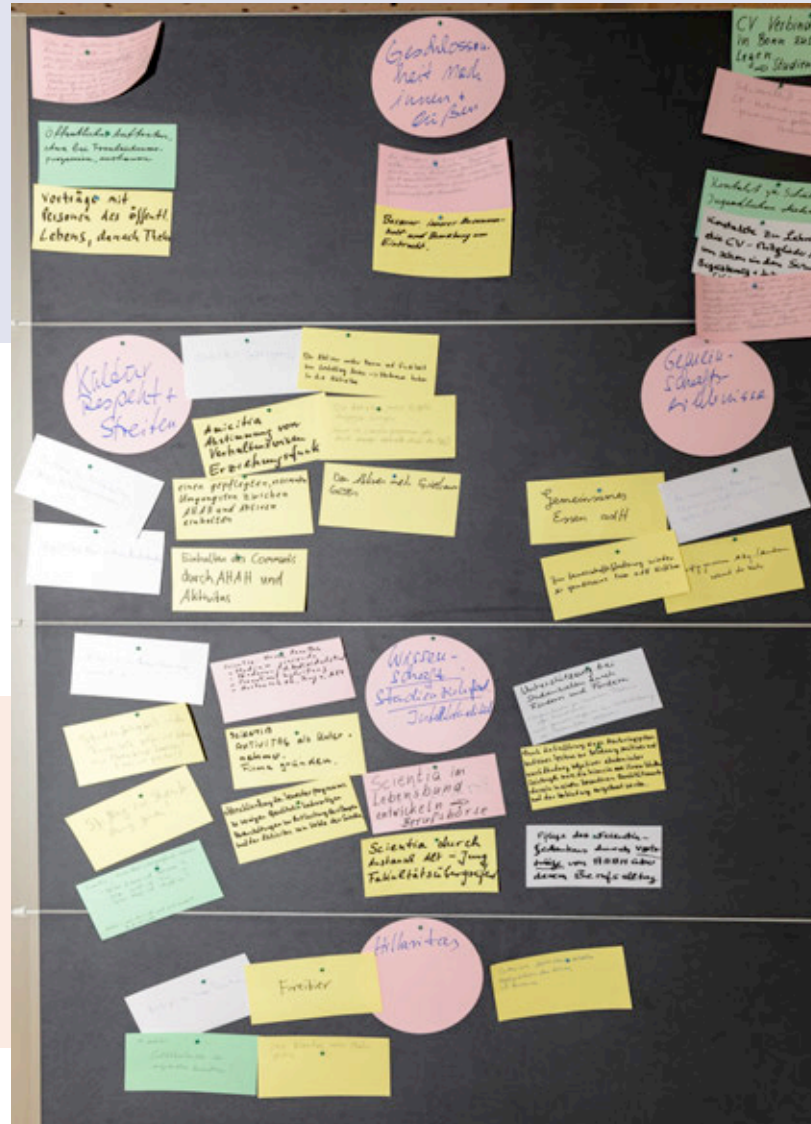


Dr. Eversheim
Beratung











Die Zukunft von RBO
stehe ich in einer Skala

0 = gar nicht —————> 10 = genau

0
1
2 |
3 |
4 |
5 ||||
6 ||||
7 ||||
8 ||||
9 ||||
10 ||||
Σ 57

||
|
|
~~||||~~ ~~||||~~
~~||||~~ ~~||||~~
|||
Σ 28



- Katholizitätsprinzip bleibt und wird Qualitätskriterium
- RBo besteht weiter
- Lebensbundprinzip
- klares Profil
- attraktiv für Studenten
- starke Verbindung mit 400 Mitgliedern + x%
- aktive Mitgliedschaft
- Kultur des gegenseitigen Respekts
- Kultur des Streitens (meint auch Meinungsvielfalt und Toleranz)
- Geschlossenheit: nach innen leben
- Geschlossenheit: nach außen wahrnehmbar
- Haus erhalten und wertschätzen
- Hillaritas
 - -----→ Aussöhnung von Hillaritas und Wissenschaft
- Wissenschaft
- Unterstützung bei Studienzielen
- Intellektualität (als Qualitätsmerkmal)



Gemeinsames Essen

Mentoring

Ausbau der Kommunikation

Leitbild

Programmgestaltung

Für jede Maßnahme gibt es „Kümmerer“,
einen festen Termin der Umsetzung und
eine Kontrollinstanz



Th	die	Wimmer	Bissem	Leinhart
che	Howr, Max			

Th	me
leitbild	A
Prozessfähigkeit	
andere Formate?	

PRF/office



1. Faktenklärung (Mitgliederentwicklung, Altersstruktur, ...)
2. Problembewusstsein wecken
3. aus dem Problembewusstsein in die Handlungsposition kommen
4. Alleinstellungsmerkmale herausarbeiten und kommunizieren
5. gut umsetzbare Ideen zügig realisieren
6. keine Zeit mit Themen ohne Mehrheitsfähigkeit verschwenden (Frustr, Energieverlust)
7. antreibend bleiben, Verbündete finden
8. am Verbindungsstandort mit anderen CV-Verbindungen kooperieren
9. besondere Angebote für Aktivitas
10. Aktivierung der Karteteileichen